

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ В ЗАБАЙКАЛЬСКОМ КРАЕ»  
ФБУЗ «ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ В ЗАБАЙКАЛЬСКОМ КРАЕ»**

**ПРИКАЗ**

30.09.2021

№ 372-1а

г. Чита

**Об утверждении Плана  
противодействия коррупции в ФБУЗ  
«Центр гигиены и эпидемиологии  
в Забайкальском крае» на 2021 - 2024 годы**

В соответствии с письмом Роспотребнадзора от 30.09.2021 № 590 «О  
Плане противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021 - 2024 годы»

**приказываю:**

1. Утвердить План противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Забайкальском крае на 2021-2024 годы (приложение).
2. Признать утратившим силу приказ от 19.04.2021 № 170-1 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Забайкальском крае на 2021-2023 годы».
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача



И.Г. Дампилова



УТВЕРЖДЕН  
 приказом главного врача ФБУЗ  
 «Центр гигиены и эпидемиологии в  
 Забайкальском крае»  
 от 30.09.2021 № 372-1а

**План противодействия коррупции  
 в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Забайкальском крае»  
 на 2021-2024 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1.</b>	<b>Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции соблюдения работниками ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Забайкальском крае» (далее – Центр)</b>			
1.1.	Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции (подпункт «г» пункта 1 Национального плана)	Главный врач Начальник отдела кадров	Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г.	Формирование предложений по совершенствованию ограничений, касающихся получения подарков

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.2.	<p>Анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования (подпункт «е» пункта 1, пункт 40 Национального плана)</p>	<p>Главный врач Начальник отдела кадров</p>	<p>Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г. Декабрь 2023 г.</p>	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Центре, посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции;</li> <li>- приема электронных сообщений с использованием официального сайта Центра</li> </ul> <p>Незамедлительное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях, принятие конкретных мер по поступившей информации</p> <p>Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению</p> <p>Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников Центра Подготовка информационно-методических писем</p>
1.3.	<p>Анализ практики привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов</p>	<p>Главный врач Начальник отдела кадров</p>		<p>Анализ практики привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	(подпункт «б» пункта 15 Национального плана)			(подпункт «б» пункта 15 Национального плана)
1.4.	Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции (пункт 6 Национального плана)	Главный врач Начальник отдела кадров	Сентябрь 2023 г.	Обеспечение соблюдения установленных запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
1.5.	Анализ практики привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 15 Национального плана)	Главный врач Начальник отдела кадров	Ежегодно	Обеспечение неотвратимости ответственности за совершенные правонарушения Подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации при привлечении к ответственности
1.6.	Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные	Главный врач Начальник отдела кадров	Ежегодно	Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	должности, и иных лиц их доходам» (подпункт «в» пункта 15 Национального плана)			
1.7.	<p>Обеспечение участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции:</p> <p>в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;</p> <p>работников, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;</p> <p>работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p> <p>(пункт 39 Национального плана)</p>	<p>Главный врач</p> <p>Начальник отдела кадров</p>	Ежегодно	<p>Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> <p>Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению</p> <p>Формирование негативного отношения работников к коррупционным проявлениям</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Центра, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении локальных нормативных актов Центра проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Главный врач Начальник юридического отдела Начальник отдела кадров	На систематической основе 20 января 2021 1 июля 2021 20 января 2022 1 июля 2022 20 января 2024 1 июля 2024	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение Недопущение закрепления на нормативном уровне возможностей для коррупционных проявлений Мониторинг правоприменения 1 раз в полугодие
2.3.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Главный врач Заведующий отделом организации деятельности Документовед	На систематической основе	Исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций
2.4.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Центром своих функций	Главный врач Начальник	На систематической основе	Корректировка перечня должностей, при замещении которых возникновение коррупционных рисков наиболее вероятно

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		<p>юридического отдела</p> <p>Начальник отдела кадров</p>		Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных (должностных) обязанностей
2.3.	<p>Организация работы Комиссии центрального аппарата по соблюдению требований к служебному поведению работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Главный врач</p> <p>Начальник юридического отдела</p> <p>Начальник отдела кадров</p>	<p>На систематической основе в установленные сроки</p>	<p>Обеспечение соблюдения работниками Центра, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами</p>
2.4.	<p>Организация приема и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками</p> <p>Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	<p>Главный врач</p> <p>Начальник отдела кадров</p>	<p>Ежегодно, до 30 апреля</p> <p>Ежегодно, до 1 сентября</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей</p> <p>Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в рамках приема сведений</p>



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				Опубликование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах Центра и его территориальных органов
2.5.	Обеспечение мер по повышению эффективности кадровой работы в части касающейся ведения личных дел работников в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах работников, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Начальник отдела кадров	На систематической основе В течение 2021-2024 г.г.	Выявление фактов несоблюдения гражданскими служащими, работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции  Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований
2.6.	Организация и осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений, а также исполнением ими обязанностей, установленных в сфере противодействия коррупции	Начальник отдела кадров	На систематической основе В течение 2021-2024 г.г.	Обеспечение представления гражданскими служащими и работниками уведомлений: о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; о возникновении личной заинтересованности, которая влечет или может повлечь конфликт интересов.  Обеспечение проведения проверок полноты и достоверности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				<p>сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами гражданских служащих и работников в случае выявления нарушений</p>
<b>3.</b>	<b>Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов</b>			
3.1.	<p>Информирование и правовое просвещение работников, в том числе впервые принятых, в целях соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации, нормативных и иных актов Роспотребнадзора в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Начальник отдела кадров</p>	<p>На систематической основе</p>	<p>Формирование культуры открытости у работников Центра  Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению  Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись)  Подготовка информационно-методических писем  Проведение бесед (консультаций) при приеме работников  Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения работников и др.)</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				<p>Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Реализация механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование)</p>
4.	<b>Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Забайкальском крае»</b>			
4.1.	Оптимизация предоставления государственных услуг	<p>Главный врач</p> <p>Начальник юридического отдела</p>	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг
4.2.	Реализация системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорных органов	<p>Главный врач</p> <p>Начальник юридического отдела</p>	На систематической основе	Минимизация причинения вреда охраняемым законом ценностям

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.3.	Проведение своевременного учета федерального имущества	Главный врач  Начальник юридического отдела	На систематической основе	Эффективное использование федерального имущества  Своевременная государственная регистрация федерального имущества  Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения
4.4	Осуществление внутреннего финансового аудита	Главный врач Главный бухгалтер	На систематической основе	Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регуливающими бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета  Подготовка и организация мер по повышению экономности и результативности использования бюджетных средств