

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ  
ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

**ПРИКАЗ  
от 30 сентября 2021 г. № 590**

Об утверждении Плана  
противодействия коррупции в  
Роспотребнадзоре на 2021 - 2024 годы

Руководствуясь Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утверждённым Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021 - 2024 годы (далее – План).

2. Начальникам управлений и самостоятельных отделов центрального аппарата Роспотребнадзора, руководителям территориальных органов Роспотребнадзора, руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных Планом.

3. Руководителям территориальных органов Роспотребнадзора, руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, внести в планы противодействия коррупции изменения, направленные на достижение конкретных результатов по повышению эффективности противодействия коррупции.

4. Признать утратившим силу приказ Роспотребнадзора от 26 марта 2021 г. № 120 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021 - 2023 годы».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

А.Ю. Попова

План противодействия коррупции  
в Роспотребнадзоре на 2021 – 2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1.</b>	<b>Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</b>			
1.1.	Актуализация нормативных правовых актов Роспотребнадзора в сфере противодействия коррупции с учетом изменений законодательства Российской Федерации	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы	В течении 2021-2024 г.г. (в случае необходимости)	Осуществление в Роспотребнадзоре мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.2.	Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции  (подпункт «г» пункта 1 Национального плана)	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы  Руководители территориальных органов  Руководители организаций, <sup>1</sup> созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором	Декабрь 2021 г.  Декабрь 2022 г.	Формирование предложений по совершенствованию ограничений, касающихся получения подарков
1.3.	Анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и	Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г. Декабрь 2023 г.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Роспотребнадзоре, его территориальных органах и организациях или нарушениях требований к служебному

<sup>1</sup> Далее – Руководители подведомственных организаций

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования</p> <p>(подпункт «е» пункта 1, пункт 40 Национального плана)</p>	<p>административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>		<p>поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников Роспотребнадзора посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции;</li> <li>- приема электронных сообщений с использованием официального сайта Роспотребнадзора</li> </ul> <p>Незамедлительное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях, принятие конкретных мер по поступившей информации</p> <p>Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению</p> <p>Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности гражданских служащих и работников Роспотребнадзора</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p>
1.4.	<p>Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции</p> <p>(пункт 6 Национального плана)</p>	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	Сентябрь 2023 г.	<p>Обеспечение соблюдения установленных запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов</p>
1.5	<p>Анализ практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов</p> <p>(подпункт «б» пункта 15 Национального плана)</p>	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители</p>	Ежегодно	<p>Обеспечение неотвратимости ответственности за совершенные правонарушения</p> <p>Подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации при привлечении к ответственности</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		подведомственных организаций		
1.6.	<p>Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»</p> <p>(подпункт «в» пункта 15 Национального плана)</p>	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	Ежегодно	<p>Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам</p>
1.7.	<p>Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещавшими должности гражданской службы ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров</p> <p>(подпункт «б» пункта 22 Национального плана)</p>	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p>	На постоянной основе, при увольнении с гражданской службы	<p>Контроль за выбором места трудоустройства бывших гражданских служащих в целях недопущения возникновения:</p> <p>конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой гражданским служащим в качестве будущего места работы,</p> <p>в неправомерном использовании служебной информации в интересах организации после увольнения с гражданской службы.</p> <p>Подготовка предложений о порядке проведения проверки соблюдения гражданами ограничения, предусмотренного пунктом 1 статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»</p>
1.8.	<p>Обеспечение участия гражданских служащих, работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции:</p> <p>в должностные</p>	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p>	Ежегодно	<p>Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> <p>Обеспечение соблюдения гражданскими служащими, работниками ограничений и запретов, требований о</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;</p> <p>гражданских служащих, работников, впервые поступивших на гражданскую службу (работу) и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;</p> <p>гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p> <p>(пункт 39 Национального плана)</p>	<p>Руководители подведомственных организаций</p>		<p>предотвращении и урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению</p> <p>Формирование негативного отношения гражданских служащих и работников к коррупционным проявлениям</p>
2.	<p><b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Роспотребнадзора, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b></p>			
2.1.	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении: нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов</p>	<p>Правовое управление</p>	<p>На систематической основе</p> <p>20 января 2022 1 июля 2022 20 января 2023 1 июля 2023 20 января 2024 1 июля 2024</p>	<p>Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение</p> <p>Недопущение закрепления на нормативном уровне возможностей для коррупционных проявлений</p> <p>Мониторинг правоприменения 1 раз в полугодие</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.2.	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов	Правовое управление	На систематической основе	Недопущение закрепления на нормативном уровне возможностей для коррупционных проявлений
2.3.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Роспотребнадзором своих функций	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы  Руководители территориальных органов  Руководители подведомственных организаций	На систематической основе	Корректировка перечня должностей гражданской службы, при замещении которых возникновение коррупционных рисков наиболее вероятно  Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных (должностных) обязанностей
2.4.	Организация работы Комиссии центрального аппарата по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, и урегулированию конфликта интересов, а также комиссий территориальных органов Роспотребнадзора по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссии)	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы  Руководители территориальных органов  Руководители организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором	На систематической основе в установленные сроки	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими, работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.5.	<p>Организация приема и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых федеральными государственными гражданскими служащими работниками Роспотребнадзора.</p> <p>Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	<p>Ежегодно, до 30 апреля</p> <p>Ежегодно, до 1 сентября</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей</p> <p>Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в рамках приема сведений</p> <p>Опубликование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах Роспотребнадзора и его территориальных органов</p>
2.6.	<p>Обеспечение мер по повышению эффективности кадровой работы в части касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих (работников), об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	<p>На систематической основе</p> <p>В течение 2021-2024 г.г.</p>	<p>Выявление фактов несоблюдения гражданскими служащими, работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p> <p>Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.7.	Организация и осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений, а также исполнением ими обязанностей, установленных в сфере противодействия коррупции	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	<p>На систематической основе</p> <p>В течение 2021-2024 г.г.</p>	<p>Обеспечение представления гражданскими служащими и работниками уведомлений:</p> <p>о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>о возникновении личной заинтересованности, которая влечет или может повлечь конфликт интересов.</p> <p>Обеспечение проведения проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами гражданских служащих и работников в случае выявления нарушений</p>
3.	<b>Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов</b>			
3.1.	Размещения на сайте Роспотребнадзора информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p>	<p>На систематической основе</p>	<p>Повышение эффективности информационной открытости Роспотребнадзора</p> <p>Размещение контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах коррупции или нарушения гражданскими служащими требований к служебному поведению</p> <p>Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции</p> <p>Своевременная актуализация раздела «Противодействие коррупции»</p>



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.2.	Информирование и правовое просвещение гражданских служащих и работников, в том числе впервые принятых, в целях соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации, нормативных и иных актов Роспотребнадзора в сфере противодействия коррупции	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Правовое управление</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	На систематической основе	<p>Формирование культуры открытости у гражданских служащих Роспотребнадзора</p> <p>Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению, в том числе у граждан, поступающих на гражданскую службу</p> <p>Ознакомление гражданских служащих и работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись)</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p> <p>Проведение бесед (консультаций) при приеме граждан на федеральную государственную гражданскую службу</p> <p>Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения гражданских служащих, работников и др.)</p> <p>Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами подведомственных организаций по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Реализация механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование)</p>
3.3.	Анализ сведений, размещённых гражданскими служащими на сайтах и (или) страницах сайтов в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» общедоступную информацию	<p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы</p> <p>Руководители территориальных органов</p>	На постоянной основе	<p>Недопущение случаев несоблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению</p> <p>Обеспечение соблюдения Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Роспотребнадзора, утвержденного приказом Роспотребнадзора, утвержденного приказом Роспотребнадзора от 14.07.2011 № 665 (изменениями, внесенными приказом Роспотребнадзора от 01.03.2021 № 54)</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	(социальные сети)			
<b>4. Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Роспотребнадзора</b>				
4.1.	Проведение тематических проверок деятельности территориальных органов Роспотребнадзора по реализации антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе участие в комплексных проверках деятельности территориальных органов Роспотребнадзора и подведомственных организаций	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы	На систематической основе	<p>Повышение эффективности кадровой работы</p> <p>Повышение эффективности работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> <p>Снижение количества актов прокурорского реагирования по итогам проверок, проводимых органами прокуратуры в отношении территориальных органов и подведомственных организаций, в части реализации законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе, законодательства в сфере противодействия коррупции, а также трудового законодательства</p>
4.2.	Оптимизация предоставления государственных услуг	<p>Управление организации контрольно-надзорной деятельности и оказания государственных услуг</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг
4.3.	Реализация системы оценки результативности и эффективности контрольно-	Управление организации контрольно-надзорной деятельности и оказания	На систематической основе	Минимизация причинения вреда охраняемым законом ценностям

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	надзорных органов	государственных услуг Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций		
4.4.	Проведение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки, территориальных органов и организаций Роспотребнадзора	Управление инвестиционного развития и управления государственным имуществом Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	На систематической основе	Эффективное использование федерального имущества Своевременная государственная регистрация федерального имущества Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения Оценка деятельности руководителей организаций Роспотребнадзора по обеспечению своевременного учета федерального имущества Совершенствование работы по осуществлению прав собственника имущества федеральных государственных унитарных предприятий Роспотребнадзора
4.5.	Осуществление внутреннего финансового аудита	Финансово-экономическое управление Руководители территориальных органов Руководители бюджетных, казенных учреждений Роспотребнадзора	На систематической основе	Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулируемыми бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета Подготовка и организация мер по повышению экономности и результативности использования бюджетных средств